

勤務医・看護師等の負担軽減・処遇改善への取組み

当院は、健全な職場環境を保ち、質の高い医療を提供するため、
勤務医・看護師等の負担軽減と処遇改善に資する事項に取り組んでいます。

- | | |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 組織体制 | <ul style="list-style-type: none">・ 働き方改革推進委員会の設置・ 労働安全衛生委員会の設置 |
| 診療体制 | <ul style="list-style-type: none">・ 医師事務作業補助者配置による医師業務の代行・ 看護師やその他メディカルスタッフによる一部医療行為の実施・ 入院説明センターによる入院時業務の対応・ 多職種による検査説明や服用管理・ 適正な紹介、逆紹介による地域連携の促進・ 夜間急病センターにおける連携医師の協力診察 |
| 業務効率 | <ul style="list-style-type: none">・ 担当業務の見直しと部門間・職場間再配分・ 会議・委員会の時間短縮と診療時間内の実施・ 面談・手術説明・退院調整の時間内実施・ 電子カルテの多部門共同使用 |
| 勤務体制 | <ul style="list-style-type: none">・ 医師の長時間労働（連続勤務）防止・ 短時間勤務体制、夜勤免除体制の導入・ 変形労働時間制度の導入・ 適正な人員配置と人材確保の促進・ 労働時間管理の徹底・ 多様な勤務形態の実施・ 労働環境整備 |
| 休暇取得 | <ul style="list-style-type: none">・ 有休休暇や特別有休休暇取得の促進・ 連続休暇取得の促進・ 育児・介護休暇取得の促進 |
| 福利厚生 | <ul style="list-style-type: none">・ 院内保育所の設置と保育体制の充実 |

責任者：須田 まゆ美
神戸 徳彦