

勤務医・看護師等の負担軽減・処遇改善への取組み

当院は、健全な職場環境を保ち、質の高い医療を提供するため、
勤務医・看護師等の負担軽減と処遇改善に資する事項に取組んでいます。

- | | |
|------|--|
| 組織体制 | <ul style="list-style-type: none">・働き方改革推進委員会の設置・労働安全衛生委員会の設置 |
| 診療体制 | <ul style="list-style-type: none">・医師事務作業補助者配置による医師業務の代行・看護師やその他メディカルスタッフによる一部医療行為の実施・入院説明センターによる入院時業務の対応・多職種による検査説明や服用管理・適正な紹介、逆紹介による地域連携の促進・夜間急病センターにおける連携医師の協力診察 |
| 業務効率 | <ul style="list-style-type: none">・担当業務の見直しと部門間・職場間再配分・会議・委員会の時間短縮と診療時間内の実施・面談・手術説明・退院調整の時間内実施・電子カルテの多部門共同使用 |
| 勤務体制 | <ul style="list-style-type: none">・医師の長時間労働（連続勤務）防止・短時間勤務体制、夜勤免除体制の導入・変形労働時間制度の導入・適正な人員配置と人材確保の促進・労働時間管理の徹底・多様な勤務形態の実施・労働環境整備 |
| 休暇取得 | <ul style="list-style-type: none">・有休休暇や特別有休休暇取得の促進・連続休暇取得の促進・育児・介護休暇取得の促進 |
| 福利厚生 | <ul style="list-style-type: none">・院内保育所の設置と保育体制の充実 |

責任者：須田 まゆ美
神戸 徳彦